



Technische
Akademie
Esslingen
**Ihr Partner für
Weiterbildung**



ZERTIFIKATSLEHRGANG

Ausbildung zum Teamleiter (TAE)

Teamspirit entfachen, Zusammenarbeit entwickeln
und fördern

Veranstaltung Nr. 60118.00.003
3 Module à 2 Tage
10. Februar bis 29. April 2022

REFERENT

Dipl.-Psych. Michael Wulf



Ein Großteil unserer Seminare wird unterstützt durch das Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Tourismus Baden-Württemberg aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds. Profitieren Sie von der ESF-Fachkursförderung und sichern Sie sich bis zu 70 % Zuschuss auf Ihre Teilnahmegebühr. Alle Infos zur Förderfähigkeit unter www.tae.de/foerdermoeglichkeiten

Ausbildung zum Teamleiter (TAE)

Teamleiter/-innen sind für ein Unternehmen von zentraler strategischer Bedeutung. Von ihnen wird erwartet, dass sie einerseits die Leistungsfähigkeit ihrer Mitarbeiter fordern und fördern und dass sie sich andererseits einbringen, um wichtige Führungsthemen zu adressieren.

ZIEL DES LEHRGANGS

In Anbetracht aktueller Schwierigkeiten und zukünftiger Anforderungen sollen Teamleiter/-innen im Rahmen des Lehrgangs systematisch durch gezielte Fördermaßnahmen entwickelt werden.

Ziele des Programms sind insbesondere:

- > Führungsaufgaben und Führungsverhalten bewusst steuern
- > Teams formen, durch schwierige Phasen steuern und zu Höchstleistung bringen
- > Potenziale ihrer Mitarbeiter systematisch durch gezielte Fördermaßnahmen entwickeln
- > mögliche negative Entwicklungen frühzeitig unterbinden
- > sich selbst als Persönlichkeit erkennen und sich selbst führen können
- > aktuelle Aufgaben und Situationen angemessen und innovativ bearbeiten

Am Ende des Lehrgangs kennen die Teilnehmer die wesentlichen Vorgehensweisen, um Aufgaben in ihren Teams erfolgreich zu strukturieren und zu lösen. Sie können diese Konzepte in ihrer eigenen Praxis umsetzen und die besprochenen Tools wirksam einsetzen.

Dabei stehen sie in einem Spannungsfeld, d. h. unter Druck von oben und unten. Sie müssen verschiedenste Erwartungen unter einen Hut bringen und einen nachhaltigen Interessenausgleich zwischen ihren Mitarbeitern und dem Unternehmen bzw. ihrem Vorgesetzten bewerkstelligen.

Der Lehrgang ist ein Förder- und Bindungsprogramm für Teamleiter/-innen. Er zielt darauf ab, frühzeitig dem durch den demografischen Wandel verursachten Führungs- und Fachkräftemangel entgegenzuwirken. Er unterstützt dabei, langfristig die Lernfähigkeit und Lernbereitschaft der Teamleiter/-innen auf einem hohen Niveau zu halten.

ZERTIFIKAT

Parallel zum Lehrgang wird für jede Teilnehmerin/jeden Teilnehmer ein Projekt definiert, dessen Realisierung im Programm mitverfolgt und mitgestaltet wird und in der letzten Präsenzphase präsentiert wird. Die Präsentation wird beurteilt. Eine erfolgreiche Beurteilung ist die Voraussetzung für die Erteilung des Zertifikats.

TEILNEHMERKREIS

Team-, Gruppen- und Projektleiter, Nachwuchsführungskräfte

REFERENT

Dipl.-Psych. Michael Wulf

Holz Consulting GmbH, Personal-/Organisationsentwicklung, Tübingen



Donnerstag, 10. und Freitag, 11. Februar 2022

9:00 bis 12:15 und 13:45 bis 17:00 Uhr

Modul 1 – Grundlagen der Führung und Teamarbeit

- > Anforderungsprofil Teamleiter/-in: Merkmale, Kriterien
- > Ausbau des persönlichen Führungspotenzials
- > Gruppe vs. Team: Was macht ein Team aus?
- > Arbeitsgruppen, Projektteams, Koordinationsteams
- > vom Individuum über die Gruppe zum Team
- > Vor- und Nachteile der Teamarbeit vs. Einzelarbeit
- > Gruppen- vs. Einzelentscheidung
- > Phasen eines Teamentwicklungsprozesses
- > Funktionsrolle vs. Persönlichkeit
- > Führung vs. Gruppendynamik
- > gruppendynamische Prozesse, Selbstorganisation und Selbstreinigungskräfte
- > Zusammensetzung eines Teams
- > Teamentwicklung/das Erzeugen des „Wir-Gefühls“
- > Grundlagen erfolgreicher Kommunikation im Team
- > Umgang mit Führungsdilemmata
- > Werte, Leitlinien und Spielregeln in effektiven Teams
- > Erfolgsfaktoren und Widerstände in der Teamarbeit

Donnerstag, 10. und Freitag, 11. März 2022

9:00 bis 12:15 und 13:45 bis 17:00 Uhr

Modul 2 – Teams führen

- > Spannungsfeld Vorgesetzten und Mitarbeiter
- > der Spagat zwischen Fach- und Führungsaufgaben
- > Klärung von Erwartungen und Prioritäten
- > Anforderungsprofil eines Teamleiters
- > Führungsgrundsätze, Führungsstile, Führungsverhalten
- > persönliche Autorität und Akzeptanz als Teamleiter
- > Aufgabendelegation und Mitarbeitermotivation
- > Feedback geben und Feedback nehmen
- > Umgang mit Leistungsträger, Überfliegern und Low Performern

- > Eignung, Potenzialerkennung und Potenzialentwicklung
- > Job Enlargement, Job Enrichment, Job Rotation
- > Arbeitsorganisation, Aufgabenaufteilung und Arbeitspräferenzen im Team
- > Führen auf Distanz
- > Umgang mit Unterschieden beim Alter und bei der Betriebszugehörigkeit
- > Fall- und Praxisbeispiele

Donnerstag, 28. und Freitag, 29. April 2022

9:00 bis 12:15 und 13:45 bis 17:00 Uhr

Modul 3 – Konflikt- und Problemlösungen im Team

- > Feedback: Selbstbild und Fremdbild
- > Souveränität und Gelassenheit in Belastungssituationen
- > Umgang mit Störeinflüssen und Konflikten in Teams
- > „Spiele“ in Teams erkennen
- > Umgang mit Angriffen und Provokationen
- > Umgang mit destruktivem, egoistischem, sozial unangepasstem Verhalten
- > Coaching Themen: Zeitmanagement, Mindestleistung, Minderleistung, Umgang mit Konflikten, Einbringen von Talenten
- > systematische Problemlösung im Team
- > Lösungsfindung in Teams: rationale und kreative Vorgehensweisen
- > Aufgabenbearbeitung in Teams: Moderationstechniken
- > erfolgreiche Moderation von Teamsitzungen
- > Umgang mit Verantwortlichkeiten, Zuständigkeiten und Schnittstellen
- > Optimierung der Zusammenarbeit mit anderen Teams
- > Controlling und KVP in der Teamarbeit
- > Fall- und Praxisbeispiele

SIE WÄHLEN:
Vor Ort
oder
online
teilnehmen

INFORMATIONEN

IHR ANSPRECHPARTNER

Michael Heide, M.A.
E-Mail michael.heide@tae.de
Telefon +49 711 340 08-71



ANMELDUNG

Online www.tae.de/60118
E-Mail anmeldung@tae.de
Telefon +49 711 340 08-23



VERANSTALTUNGSORT

Technische Akademie Esslingen e.V.
An der Akademie 5
73760 Ostfildern



Gerne übernehmen wir auch die
Buchung Ihres Hotelzimmers.

WIR BERECHNEN

2.380,- EUR (mehrwertsteuerfrei)
Darin enthalten sind Arbeitsunterlagen,
Mittagessen und Pausenverpflegung.



GUTE GRÜNDE FÜR DIE TAE

- > Umfassendes Spektrum an Bildungsformaten
- > Erfahrung aus 1.000 Veranstaltungen jährlich
- > Individuelle Beratung durch TAE-Experten
- > Praxistransfer durch 4.000 Top-Referenten aus Industrie und Forschung
- > Zertifizierte Qualität nach ISO 9001:2015



SO FINDEN SIE UNS

PKW

Unmittelbar an der A8, Ausfahrt 54 Esslingen. Kostenlose TAE-eigene Parkplätze direkt am Akademiegebäude. Schranke öffnet bei Einfahrt automatisch.

Nutzen Sie kostenlos eine unserer E-Ladestationen!

BAHN

Mit attraktiven Sonderkonditionen der Deutschen Bahn zur TAE. Infos unter www.tae.de/bahn

Vom Hauptbahnhof Stuttgart mit der Stadtbahnlinie U7 in 25 Minuten zu erreichen. Haltestelle (Technische Akademie) direkt am Akademiegebäude.

FLUG

Vom Flughafen Stuttgart über die Autobahn A8 in 15 Minuten zu erreichen.

ALLGEMEINE GESCHÄFTSBEDINGUNGEN

Es gelten die unter www.tae.de einsehbaren Geschäftsbedingungen der Technischen Akademie Esslingen e.V.

FOLGEN SIE UNS AUF:



www.tae.de/60118

