

Bis zu
50%
Zuschuss
möglich

31. März + 01. April 2022 | *Dipl.-Psych. Michael Wulf*

Führen mit rationaler und emotionaler Intelligenz

In komplexen Situationen ausgewogen Entscheidungen treffen



EUROPÄISCHE UNION



Chancen fördern
EUROPÄISCHER SOZIALFONDS
IN BADEN-WÜRTTEMBERG

Ein Großteil unserer Seminare wird unterstützt durch das Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Tourismus Baden-Württemberg aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds. Profitieren Sie von der ESF-Fachkursförderung und sichern Sie sich bis zu 50% Zuschuss auf Ihre Teilnahmegebühr.

Alle Infos zur Förderfähigkeit unter www.tae.de/foerdermoeglichkeiten

31.
Mrz. 2022
+
01.
Apr. 2022



Führen mit rationaler und emotionaler Intelligenz

*Was wird von Ihnen heute und in Zukunft als Führungskraft erwartet?
Früher standen die rationalen „harten“ Führungsstile im Vordergrund.
Dann waren die emotionalen „weichen“ Führungskompetenzen das A und O.
Heute geht es um das Sowohl-als-auch.*

Zukunftsgestaltung in einer vernetzten, komplexen und dynamischen Arbeitswelt erfordert Veränderungen auf mehreren Ebenen: integrierte Strategie-, Organisations-, Kultur-, Team- und Mitarbeiterentwicklung.

Dies bedeutet, dass eine Führungskraft heute nicht nur ihre Ziele verantwortet und dafür sorgt, dass die Leistung der Mitarbeiter stimmt. Sie soll vielmehr Aufgaben delegieren, Sinn vermitteln, Vertrauen schaffen, Konflikte lösen, durchsetzungsstark und gleichzeitig empathisch reagieren, sich mit der Rolle identifizieren und integer handeln.

Der Job ist anspruchsvoll:

- Changeprozesse schnell und nachhaltig umsetzen
- agile und selbstständige Organisationseinheiten entwickeln
- Team- und Kooperationsprozesse initiieren und intensivieren
- innere Motivation und Eigenverantwortlichkeit der Mitarbeitenden fördern
- Mitarbeitende gezielt entwickeln
- mit Konflikten angemessen umgehen.

Um das Verhalten von Mitarbeitenden, Kollegen und Vorgesetzten insbesondere in kritischen Situationen positiv zu beeinflussen, benötigt die Führungskraft Bauch- und Fingerspitzengefühl.

Emotionen und Intuition liefern spürbare Hinweise, die dem Verstand zunächst nicht zugänglich sind, die die Ratio aber prüfen und positiv bewerten muss, um als Führungskraft fundiert und motiviert handeln zu können.

Berater, Trainer, Coach und Geschäftsführender Gesellschafter der Holz Consulting GmbH, Tübingen

Schwerpunkte

- Konzeption und Durchführung von Projekten im Bereich Personalentwicklung für Führungskräfte, High Potentials und Vertriebsmitarbeiter
- Executive Coaching, Teamcoaching, Konfliktcoaching, Vertriebscoaching
- Eignungsdiagnostik, Management Audit und Personalauswahl
- Konzeption und Durchführung von Projekten im Bereich Organisationsentwicklung: Umstrukturierung, Generationswechsel und Turnaround



Referent
Dipl.-Psychologe
Michael Wulf

Programm

Donnerstag, 31. März 2022

09.00 – 12.15 Uhr
13.45 – 17.00 Uhr

Wandel im Selbstverständnis der Führungskraft: vom Macher zum Förderer und Coach

- akzeptierte und nicht-akzeptierte Vorgesetzte: Ursachen und Folgen
- Beziehungen zu Mitarbeitern, Kollegen und Vorgesetzten positiv gestalten
- den Umgang mit „schwierigen“ Mitarbeitern optimieren
- Bedürfnisse, Motive und Emotionen bei sich und anderen erkennen
- innere Hinweisreize interpretieren
- mit Ungewissheiten bewusst umgehen
- Entscheidungen auf der Basis von Ratio und Emotion treffen
- innere Motivation steigern
- mit Frustrationen, Widerständen und Emotionen situativ umgehen
- Konflikte verstehen, entschärfen und das Konfliktpotenzial nutzen
- Leistungsfähigkeit der Mitarbeiter fördern
- Investitionen in Mitarbeiter gezielt und bedarfsgerecht tätigen

Freitag, 1. April 2022

09.00 – 12.15 Uhr
13.45 – 17.00 Uhr

Differenzierte, den Kern treffende Beschreibung von Gefühlen

- Aufmerksamkeit („da sein“) steigern
- emotionale Verbundenheit und Resonanz erhöhen
- eigene Gefühle artikulieren, einbringen
- Bodytalk und Bodyreading: Körpersprache verstehen
- Fingerspitzen-/Taktgefühl intensivieren
- mit Fettnäpfchen und Kränkungen umgehen
- auf Emotionen in Belastungssituationen eingehen
- Emotions-, Impulskontrolle ausbauen
- Begeisterung und positive Energie fördern

Ziel der Weiterbildung

- Schlüsselfaktoren der rationalen und emotionalen Intelligenz
- emotionale und soziale Kompetenzen
- eigene und fremde Emotionen verstehen und mit ihnen umgehen
- Ratio, Emotion und Intuition ergänzend nutzen
- Kompetenzen situativ und personenbezogen einsetzen
- Entscheidungen unter Ungewissheit souverän treffen
- bisherige Denk- und Einstellungsmuster hinterfragen, verändern, ergänzen
- Beziehungen zu Mitarbeitern, Kollegen und Vorgesetzten konstruktiv gestalten
- das eigene Beeinflussungspotenzial erweitern

Methodik

direkt anwendbare Modelle, „rational-emotionale Landkarte“, Videobeispiele, Übungen, Simulationssituationen, Testsysteme, Umsetzungsbesprechung, umfangreiches Arbeitsmaterial

Teilnehmerkreis

Geschäftsführer, Führungskräfte, Bereichs-, Abteilungs- und Teamleiter, Personalleiter, Projektmanager, Nachwuchsführungskräfte, Unternehmensnachfolger

Nähere Informationen zum Programm
finden Sie unter
www.tae.de/34605





Jetzt online anmelden
unter www.tae.de/34605

Haben Sie Fragen zur Anmeldung?
+49 (0) 711 340 08 – 23

Veranstaltungsort

Technische Akademie Esslingen e.V.
An der Akademie 5
73760 Ostfildern

Gerne übernehmen wir auch die Buchung
Ihres Hotelzimmers.

Teilnahmegebühr

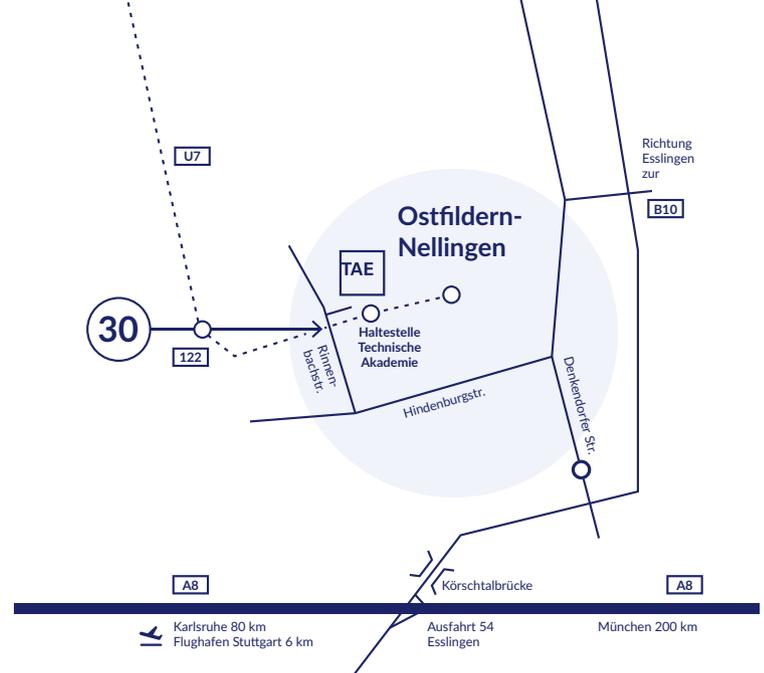
Vor-Ort-Teilnahme, inkl. Tagungsunterlage und Verpflegung:
1.250,00 EUR (MwSt.-frei)

Ansprechpartner

Michael Heide, M.A.

E michael.heide@tae.de

T +49 (0) 711 340 08 – 71



Gute Gründe für die TAE

- ✓ Erfahrung aus 1.000 Veranstaltungen jährlich
- ✓ Praxistransfer durch 4.000 Top-Referenten aus Industrie und Forschung
- ✓ Jedes Jahr über 10.000 zufriedene Teilnehmer
- ✓ Verkehrsgünstige Lage mit eigenen Parkmöglichkeiten und kostenlosen E-Ladestationen
- ✓ Zertifizierte Qualität nach ISO 9001:2015



#TAEbwl