

## Psychologie für Projektleiter - soziale Kompetenzen ausbauen

Leistungen und Verhalten wirkungsvoll beeinflussen

### SEMINAR

28. und 29. Juni 2022, Beginn 9:00 Uhr, Ende 17:00 Uhr  
An der Akademie 5, 73760 Ostfildern  
Veranstaltung Nr. 35043.00.006

### IHR REFERENT

Dipl.-Psych. M. Wulf

### BESCHREIBUNG

Menschliches Handeln und Entscheiden ist häufig von Emotionalität, Irrationalität und unbewussten Kurzschlusshandlungen geprägt. Wahrnehmungs- und Denkfehler verzerren oftmals die subjektive Sicht. Rationales, objektives Handeln bleibt dann auf der Strecke.

Menschen handeln somit nicht stets rational und überlegt. Sie sind komplexe soziale Wesen und nicht immer einfach zu führen. Psychologische Phänomene zu verstehen und sie beim Namen zu nennen, erleichtert den Umgang mit ihnen.

### ZIEL DES SEMINARS

Im Seminar lernen Sie die wesentlichen Grundlagen der Psychologie im Führungsalltag kennen und anwenden.

Es geht um folgende Fragen und Handlungsempfehlungen:

- > Wie kann ich Menschen gut erkennen, einschätzen und beurteilen?
- > Was kann ich tun, damit meine Mitarbeiter hoch motiviert an die Arbeit gehen, sich verantwortlich fühlen und mit den gesteckten Zielen identifizieren?
- > Ist das Feedback über eine Leistung wichtiger als die Entlohnung selbst?
- > Wie halte ich Mitarbeiter auf Dauer bei Laune? Was sollte ich vermeiden, um sie nicht zu demotivieren oder ihre Motivation zu untergraben?
- > Wie übe ich angemessen Druck aus?
- > Wie äußere ich meine Kritik, so dass sich Leistung und Verhalten verbessern?
- > Wie gehe ich mit meinen Emotionen um?
- > Wie setze ich Entwicklungen in Gang und realisiere sie erfolgreich?
- > Wie erreiche ich Kopf und Herz meiner Mitarbeiter und löse Blockaden und Konflikte auf?

### TEILNEHMERKREIS

Geschäftsführer, Bereichs-, Abteilungs-, Team-, Gruppen- und Projektleiter, Nachwuchsführungskräfte

### SEMINARTHEMEN IM ÜBERBLICK

Dienstag, 28. und Mittwoch, 29. Juni 2022

9:00 bis 12:15 und 13:45 bis 17:00 Uhr

#### Rollenverständnis

- > Rollen- und Führungsverständnis: sich selber führen
- > eigene Glaubenssätze und Muster verstehen und verändern: wie geht es weiter?

#### Delegation

- > Auftragsklärung: Sollen, Können, Wollen, Dürfen
- > Verantwortung: Entscheidungsverhalten und Zuständigkeiten
- > Motivation: Flow, Anerkennung, Geld, Status, Kontrolle, Vertrauen? Was motiviert, was manipuliert, was demotiviert uns?

> Initiative, Beweglichkeit und Flexibilität: Raum für freien Willen zwischen Rahmenbedingungen, Strukturen und Prozessen

#### Zielsetzungen

- > Mitarbeiter für Ziele gewinnen: für Verständnis, Sinn und Identifikation sorgen
  - > Balance zwischen Eigeninteresse und Gemeinwohl: meine oder unsere Ziele?
  - > Zufriedenheit, Unzufriedenheit und Comfortzone: das Verhalten auf dem Sofa
- Leistungsbeurteilung
- > Selbstbild und Fremdbild: Austausch, Mitteilung und Entscheid
  - > Wertschätzung, Anerkennung, gerechter Lohn

#### Teamentwicklung

- > Gruppenprozesse und Kommunikation: ich und mein Team
- > Konflikte erkennen, verstehen und lösen
- > Zusammenarbeit, Zusammenspiel und Teamspirit: was es eigentlich braucht

#### REFERENTEN

Dipl.-Psych. Michael Wulf  
Holz Consulting GmbH, Tübingen

#### TERMINE UND PREISE

Die Seminarteilnahme beinhaltet Verpflegung und ausführliche Seminarunterlagen. Die Kosten betragen pro Teilnehmer 1250,00 EUR (MwSt.-frei), inklusive aller Extras.

#### IHRE ANSPRECHPARTNERIN

Heike Baier  
anmeldung@tae.de  
Telefon: +49 711 34008-23  
Telefax +49 711 34008-27

#### Technische Akademie Esslingen e.V.

An der Akademie 5, 73760 Ostfildern

Gerne übernehmen wir auch die Buchung Ihres Hotelzimmers.

Sie finden unsere AGB unter: <https://www.tae.de/die-tae/agb/>