

**Präsenz /  
Online möglich**

**„Transformationsprozesse gestalten und begleiten“**

Block	Inhalte	Dauer
<b>Grundlagen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Die Notwendigkeit der Veränderung</li> <li>➤ Die typischen Phasen im Change – Prozess</li> <li>➤ Die Bedeutung von Paradigmen</li> <li>➤ VUCA: Herausforderungen und Möglichkeiten im Umgang</li> <li>➤ Schlüsselbotschaften in Transformationen</li> <li>➤ Von der Vision über die Mission und den Aktionsplan bis hin zum Konzept</li> <li>➤ Das Initiieren und Steuern von Transformationen: Die richtige Ansprache (emotional und sachlich)</li> <li>➤ Die Bedeutung der transparenten und kontinuierlichen Kommunikation</li> <li>➤ Typische kritische Phasen im Change und das Navigieren durch diese Phasen: „Die Sümpfe“, Das „Tal der Tränen“</li> <li>➤ Der Umgang mit dem „Nachlassen“ und dem Erschöpfungsgefühl in der Implementierung</li> </ul>	<p><u>Präsenz:</u> 2 x 1 Tag gesamt Bis zu 14 Teilnehmer*innen in Präsenz (off-site) 9-17h</p> <p><u>Remote:</u> 1 Gruppe à 7-8 Teilnehmer*innen an 2 Tagen 9-16h</p>
<b>Übungen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Das eigene Verhalten in Change-Prozessen</li> <li>➤ Die Notwendigkeit der „Brückenköpfe“</li> <li>➤ Der souveräne Umgang mit Widerständen und Angriffen</li> <li>➤ Die Gruppenmitglieder als Betroffene der Veränderung zu Akteuren und Gestaltern der Veränderung machen</li> </ul>	
<b>Vertiefung Praxis</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Die Präsentation eines Change-Projekts/ einer Veränderungsidee</li> <li>➤ Die Vorstellung und das Feedback im Plenum</li> <li>➤ Der Umgang mit Bedenken und Widerständen im Arbeitsalltag</li> </ul>	